



Ifølge Lars Kannevorff kan virksomheder opleve store udfordringer som følge af en mangelfuld digital strategi: »Dine projekter kommer til at koste for meget, kvaliteten bliver dårligere, og du har ikke evnen til at tiltrække og fastholde vigtige medarbejdere,« siger han. Foto: PR

Behov for samlet digital platform i byggebranchen

Byggebranchen halter bagefter i forhold til at indføre integrerede digitale løsninger og standarder, der strømliner og samler processerne for alle involverede parter i et byggeprojekt.

Der har været godt gang i digitaliseringen af byggebranchen i mange år, og det har ført til, at mange virksomheder har flere forskellige it-systemer. De løser fint hver deres opgave, men i takt med at kompleksiteten og kravene til byggerier stiger, bliver it-systemerne også en udfordring.

»Problemet i byggebranchen er, at man bruger mange systemer, der ofte ikke taler sammen. Det bliver meget opdelt i siloer, og det er en stor udfordring, når man for eksempel skal rette noget, og man er nødt til at gøre det i fem forskellige systemer,« siger Lars Kannevorff, der er divisionschef for byggeriet i NTI A/S, der rådgiver og leverer softwareløsninger til byggebranchen.

Hans klare opfattelse er, at virksomheder, der ikke har en klar digital strategi, ganske enkelt bliver overhalet af konkurrenterne.

»Hvis ikke du kommer med på vognen, bliver du simpelthen kørt over. Dine projekter kommer til at koste for meget, kvaliteten bliver dårligere, og du har ikke evnen til at tiltrække og fastholde vigtige medarbejdere,« siger han.

Manglen på arbejdskraft i byggebranchen betyder, at der i øjeblikket er kamp om de kvalificerede medarbejdere, og det er i øjeblikket en af branchens største udfordringer.

»Virksomheder, der har en digital strategi, er væsentligt bedre til at tiltrække nye, innovative kræfter end andre. Simpelthen fordi de bedste medarbejdere ønsker at arbejde med systemer og værktøjer, der fungerer og hjælper dem i deres arbejde,« siger han.

Ét system til det hele

Corona har tydeliggjort, hvor vigtigt det er, at it-systemerne taler sammen, fordi medarbejderne fysisk



Lars Kannevorff, divisionschef for byggeriet i NTI A/S
Foto: PR

er en masse forskellige steder. Samtidig er samfundet blevet langt mere globaliseret, og det kan sagtens være, at fx designteams ikke sidder i samme hus. Det kan, ifølge Lars Kannevorff, være en kæmpe udfordring at skabe et godt 'workflow', hvis datakilderne er fragmenterede ud i en masse forskellige it-løsninger.

»I dag er der et behov for fælles samarbejdsplatforme, som er cloud-baserede. Vi fører for eksempel software-løsninger fra Autodesk, og udvikler selv en række NTI-værktøjer, der sikrer at alle data kommer rigtigt ind i byggeprojekterne. Hvis man ikke mødes i de her cloud-løsninger, får man de fragmenterede situationer,« siger han.

Standardisering strømliner processen

Byggebranchen har aldrig rigtig arbejdet med standardisering, men, ifølge Lars Kannevorff, er der kæmpe fordele at hente i forbindelse med byggeprojekter. Standardisering løser blandt andet formelle pladskrav, begrænser byggeaffald og sparer tid, fordi man undgår unødvendige fejl og ombygninger.

»Ved at standardisere komponenterne i et byggeprojekt kan man forberede sig langt bedre, end man gør i dag. Det sparer kunderne en masse tid, man får langt bedre styr på materialeegenskaberne, og man får vished for, at komponenter og materialer kan leveres til tiden,« siger Lars Kannevorff.

En af årsagerne til at standardisering ikke har vundet stort indpas i byggebranchen er, at det udfordrer arkitekter at skulle standardisere, da de vil lave noget unikt. Men dykker man lidt ned i projekterne, består de af både bygningsdele og beskrivelser, som ofte er ens fra projekt til projekt – og når noget gentager sig, kan det med fordel standardiseres.

»Standardisering giver et bedre kendskab til de bygningsdele, man arbejder med, og det kan branchen have stor gavn af,« siger han. ■

Fakta

NTI A/S er grundlagt i 1945, og i dag specialiseret i digitalisering af byggebranchens og industriens design- og konstruktionsprocesser. De tilbyder rådgivning, softwareløsninger og kompetenceudvikling. De har 145 ansatte i DK, heraf 36 dedikeret til egenudviklet software samt 41 konsulenter inden for en stor bredde af ekspertiseområder.

Denne artikel er leveret af NTI A/S